

**CHINT 正泰电器**  
股票代码: 601877

# 2016

## 年度社会责任报告

### CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



浙江正泰电器股份有限公司  
ZHEJIANG CHINT ELECTRICS CO.,LTD.

# 关于本报告

## 一、报告组织范围

浙江正泰电器股份有限公司及下属机构。

## 二、报告时间范围

2016年1月1日至12月31日，部分数据及内容超出此范围。本报告为浙江正泰电器股份有限公司第八份社会责任报告。

## 三、报告发布周期

浙江正泰电器股份有限公司社会责任报告为年度报告。

## 四、报告数据说明

本报告披露的财务数据如与年报有出入，以财务报告为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额均以人民币为计量币种，特别说明的除外。

## 五、报告编制依据

全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告指南》(G4)

中国社科院《中国企业社会责任报告编制指南》

上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》

## 六、报告发布形式及解读

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取电子版报告，请登录浙江正泰电器股份有限公司网站：[www.chint.net](http://www.chint.net)。

## 七、解答报告及其内容问题的联络人

浙江正泰电器股份有限公司证券部

联系人：潘浩、黄爱米

地址：浙江省乐清市北白象镇正泰工业园区正泰路1号

邮政编码：325603

电话：0086-577-62877777

传真：0086-577-62763701

E-MAIL：[chintzqb@chint.com](mailto:chintzqb@chint.com)

# 目录

## CONTENT

	● 关于本报告 / 01
04 / 董事长致辞	●
	● 关于我们 / 05
	公司简介 —— 05
	公司治理 —— 06
	组织结构 —— 08
	发展战略 —— 09
	企业文化 —— 09
	社会责任战略方针 —— 10
	社会责任战略目标 —— 10
11 / 以分享之心履行相关方责任	●
12 —— 股东责任：锐利进取 回馈股东	
13 —— 合作伙伴责任：互助共赢 共享发展	
15 —— 客户责任：优化产品 完善体验	
	● 以体贴之心履行员工责任 / 18
	保障合法权益 —— 19
	助力员工提升 —— 21
	塑造和谐氛围 —— 23
	寄予人文关怀 —— 25
26 / 以呵护之心履行环境责任	●
27 —— 绿色转型 成绩斐然	
29 —— 节能减排 成效显著	
30 —— 环保意识 深入“民”心	
	● 以感恩之心履行社会责任 / 31
	依法经营 推动行业健康运行 —— 32
	服务G20 彰显民族品牌风范 —— 33
	乐于奉献 积极参与公益事业 —— 34
38 / 年度荣誉	●
39 —— 2016年所获荣誉	
39 —— 2016年公司所在主要指数	
	● 展望未来 / 40



CHINA + TOMORROW

=

**CHINT**



## 董事长致辞



正泰电器董事长 南存辉

2016年是不平静的一年，“黑天鹅”事件频发，国际形势依然错综复杂，世界经济处于深度调整阶段。面对严峻的形势，我们积极应对、迎难而上，紧抓“一带一路”、“中国制造2025”等战略机遇，大力推进全球化、并购整合和智能制造三大战略，为企业发展注入新动能。

多年来，正泰始终坚持“诚信守法，注重绩效，不断变革”的核心价值观，秉承“为顾客创造价值，为员工谋求发展，为社会承担责任”的经营理念，把企业发展融入经济、社会和环境的可持续发展之中，争当优秀企业公民。

正泰深耕电力领域三十多年，不断进行技术革新，提升产品品质，发展智慧能效服务能力，致力成为全球领先的智慧能源解决方案提供商。2016年，正泰弘扬“工匠精神”，400多位工程师，经历6个月的技术攻关，开发了“昆仑”系列200多项新产品，经过7860项可靠性测试，获得了360余项专利授权，系列产品达到行业领先水平；推出WisePRO“朗智”全新一代智能电器管理系统解决方案。同时，启动实施了智能制造项

目，成为业内智能制造的示范。

“绿水青山就是金山银山”。正泰持续进行生产改造，促进节能降排，推进清洁生产。大力发展新能源，探索了“沙光互补”、“林光互补”、“光伏扶贫”等光伏发电建设新模式，极大提高单位面积土地的经济价值，实现社会效益、环境效益和经济效益的多赢。

发展不忘本，致富当思源。正泰坚持“以人为本，价值分享”理念不动摇，建立有效激励机制，营造公平竞争环境，为员工提供展示能力的舞台，实现员工与企业的共同成长。正泰公益基金会开展了捐资助学、扶贫济困、生态环保等系列公益活动。

展望未来，我们仍将怀着感恩之心，继续善尽经济、社会与环境责任。与利益相关方更广泛地合作，造福员工、回报股东、服务社会。以打造“正泰云”和“正泰工业物联网、正泰能源物联网”为抓手，致力于成为全球领先的智慧能源解决方案提供商，助力“蓝天保卫战”。



CHINT 正泰电器

股票代码: 601877



# 关于我们

## 公司简介

浙江正泰电器股份有限公司，简称正泰电器（601877.SH），是中国产销量最大的低压电器生产企业，历经30余年经营沉淀，已研发、生产和销售百余个系列、上万种规格低压电器产品。2016年，公司完成重大资产重组，通过重组向上市公司注入处于快速发展阶段的光伏发电资产及业务。依托光伏发电业务，上市公司将积极把握电改配售端放开机会，参与售电业务，构建集“新能源发电、配售、用电”于一体的区域微电网，实现商业模式转型；积极发展地面光伏电站、分布式屋顶电站，全面参与用户侧分布式电源市场；打造能源互联网平台，整合光伏发电及电器制造的产业链资源，发挥协同效应。未来，公司将积极布局光伏发电，

完善电力产业链各个环节，从单一的装备制造企业升级为集运营、管理、制造为一体的综合型电力企业，致力于打造成为全球领先的智慧能源开发与运营商。

2016年，正泰电器在财富中国500强企业榜单中位列第414位，在中国民营企业500强榜单中位列98位，2016年我国断路器十大品牌企业排行榜第4名，2016年浙江省高新技术企业百强榜单第7名，被授予“全国机械工业优秀企业”、“浙江省高端装备制造业骨干企业”、“浙江省高新技术企业主要产业十强企业”等荣誉称号。

## 公司治理

正泰电器根据《公司法》、《证券法》等法律法规要求，建立了规范的公司治理结构，形成了科学有效的公司治理制度和 workflow；在内部控制、风险管理、激励约束、信息披露等方面，进行了卓有成效的制度建设；有效组织股东大会、董事会、监事会的工作，确保良好的沟通环境，并积极支持董事会下属委员会的有效运行。

### 治理结构规范、完善

公司严格根据《公司法》、《证券法》、《上海证券交易所股票上市规则》和其他有关法律法规的规定，按照《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《独立董事工作制度》、《关联交易决策制度》、《对外担保管理制度》、《分级授权制度》等规章制度要求，不断完善公司法人治理结构，规范公司运作，提高公司治理水平。

#### (1) 关于股东与股东大会

报告期内，公司共计召开了5次股东大会。股东大会的召集、召开及表决程序符合《公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》的规定，且经律师现场见证并对其合法性出具了法律意见书。公司与股东沟通渠道畅通，平等对待全体股东，并确保股东能充分行使自己的权利，使其对重大事项享有知情权和决策参与权。

#### (2) 关于董事与董事会

公司董事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求，公司董事勤勉尽责。公司共有独立董事2名，符合相关规定，独立董事未在公司及股东关联方担任任何职务。

报告期内，公司共召开10次董事会会议，会议的召集、召开及表决程序均符合《公司法》《公司章程》《董事会议事规则》的规定。公司董事会下设战略与投资委员会、审计委员会、提名与薪酬委员会三个专门委员会，并制定有各专业委员会的职权范围和实施细则，充分发挥专业优势，有力保证了董事会集体决策的合法性、科学性、正确性，降低了公司运营风险。

#### (3) 关于监事与监事会

公司监事会由3名成员组成，设监事会主席1名，其中职工监事1名。2016年，公司共召开了9次监事会，会议的召集、召开及表决程序均符合《公司法》《公司章程》及《监事会议事规则》的规定。监事会能够认真履行职责，对公司的董事、高级管理人员履职行为的合法、合规性进行监督，维护股东的合法权益。

#### (4) 关于绩效评价与激励约束机制

公司正逐步完善董事、监事及高级管理人员的绩效评价标准与激励约束机制，公司经理人员的聘任公开、透明、合规。公司实施了股票期权与增值权激励计划，有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，进一步增强公司的竞争力。

#### (5) 关于利益相关者

公司尊重和维护银行及其他债权人、员工、客户、消费者、社区等利益相关者的合法权益；公司重视社会责任，努力加强与利益相关者的沟通和交流，共同推进持续、健康地发展，积极承担社会责任。





## 信息披露真实、透明

确保信息披露真实、透明是公司履行社会责任的具体表现。正泰电器严格按照信息披露的规定，真实、准确、及时、完整、公平地做好定期报告、临时公告的信息披露工作，特别注意信息披露的及时性，以及其他生产经营重大事项披露的公开性，站在投资者角度向市场传递更多有效信息。公司信息披露工作的努力和成效也持续获得了监管部门和资本市场的认可。

自上市以来，公司一直加强信息披露制度建设。根据工作实际需要以及中国证监会、上海证券交易所相关要求，公司制定了一系列信息披露制度及管理办法：《浙江正泰电器股份有限公司年报信息披露重大差错责任追究制度》、《浙江正泰电器股份有限公司内幕

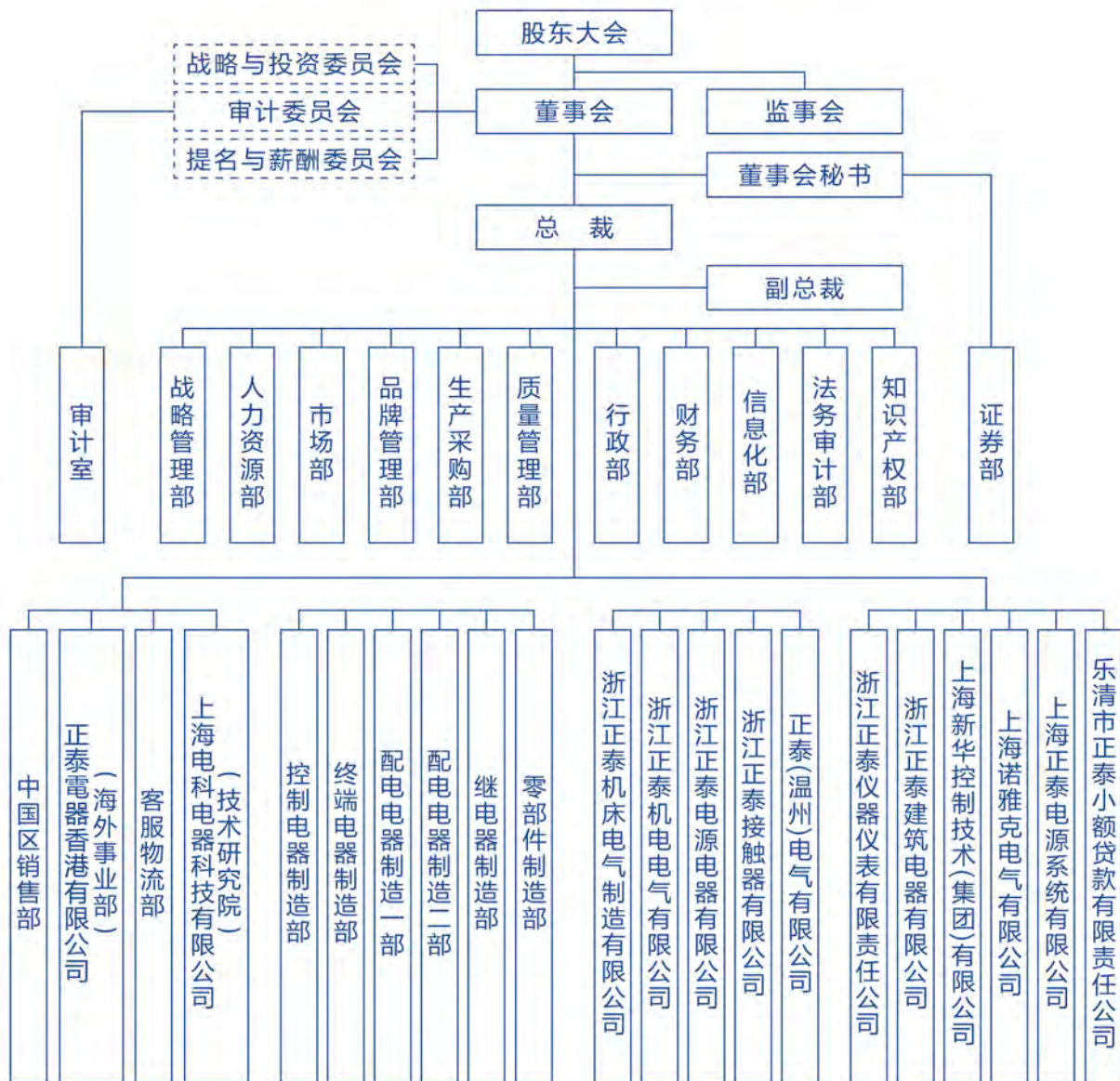
信息知情人登记制度》、《浙江正泰电器股份有限公司对外信息报送和使用管理制度》、《浙江正泰电器股份有限公司控股股东重大信息书面问询制度》、《浙江正泰电器股份有限公司投资者关系管理制度》、《浙江正泰电器股份有限公司投资者来访接待制度》等，这些制度分别对独立董事、董事会、内幕知情人及其责任追究等进行详细规定，确保各相关责任单位、责任人各尽其责，从制度上保障信息披露渠道的畅通。

2016年，在A股市场跌宕起伏的一年里，公司持续加强了信息披露的主动性，及时、完整的向市场公开了公司的生产经营情况、发展战略等信息，保证了信息披露的真实、透明。



# 组织结构

## 浙江正泰电器股份有限公司组织结构图



## 发展战略

公司秉承“争创世界名牌，实现产业报国”的企业使命，通过系统研究国内外宏观形势、行业动态及市场环境，深入分析公司的资源和能力，确立了以“打造世界一流的清洁能源提供商”为公司愿景。

## 企业文化

企业文化是企业的灵魂，是凝聚员工共同奋斗的向心力。经过30多年的发展，正泰电器逐步形成独具特色的企业文化体系，这是全体正泰人共同遵守的价值观和行为准则。





## 社会责任战略方针

基于利益相关方的需求与期望，公司制定了中长期（五年）CSR战略方针，具体如下：



## 社会责任战略目标

领域	内容
CSR管理机制	构建完善的企业社会责任管理体系，持续改进与提升社会责任绩效
消费者满意	加大产品研发力度，提供智能可靠、安全环保、经济适用的产品；完善技术服务与物流体系，提供高效、快捷、便利、满意的服务，不断提高顾客满意度
员工满意	尊重员工经济社会与文化权利，正确处理劳动关系，构建和谐、适宜、安全、健康的工作环境，关注员工职业发展与健康福利保障，实现企业与员工共同发展
节能环保	大力推进能源、环境、职业健康安全管理体系建设，积极倡导绿色环保理念，注重环境保护，防止污染，推进能源和资源的可持续利用，加大环境信息公开力度
供应链CSR管理	完善供应商、经销商评价机制，积极影响供应链社会责任管理意识，推动合作伙伴社会责任管理绩效提升
公平运营	恪守商业道德，坚持诚信经营，倡导公平竞争，反对行贿受贿、反倾销反垄断，营造和谐商业环境
社会公益	积极回报社会，努力为所在地区的公益、教育和赈灾救助事业做出贡献，成为负责任的企业公民

# 以分享之心

## 履行相关方责任





正泰电器秉承“互助共赢”的理念，在股东、合作伙伴、客户、政府等利益相关方的支持下，努力经营，以良好的业绩、优质的产品、完善的服务持续回报利益相关方，互惠互利，携手共进。

## 股东责任：锐利进取 回馈股东

### >> 公司业绩企稳回升 经营发展重回上升轨道

正泰电器2016年全年实现主营业务收入201.65亿元，比上年同期增长16.39%（追溯调整数据，以下同），实现归属于母公司所有者的净利润21.85亿元，同比增长22.24%，实现基本每股收益1.31元。

	2016	2015	2014	2013
营业收入（亿元）	201.65	173.26	127.67	119.57
归属净利润（亿元）	21.85	17.87	18.33	15.42
每股收益（元）	1.31	1.07	1.82	1.58

### >> 现金分红丰厚 投资回报持续稳定

#### 定期分红情况

	2016	2015	2014	2013	2012
分红（亿元）	10.36	10.52	8.08	10.07	8.97
占净利润（%）	47.41%	58.87%	44.06%	65%	71%

### >> 产业并购有序实施 推动战略发展不断前行

2016年，正泰电器积极贯彻公司“十三五”发展规划，落实“绿色发展、智能制造、创新服务”等指导方针，加快传统制造转型升级，培育新兴技术与服务产业，实现向智慧能效服务企业的跨越式发展。

其一，公司以1.56亿元人民币价格收购“新漫传感”51%股权，助力“新漫传感”成为“行业领先的安全检查和辐射测量全面解决方案提供商”，促进公司延伸产业链，向高端制造、环保领域进军。

其二，通过控股子公司先后两次投资西班牙

GRABATENERGY,S.L获得公司25%股权，进入石墨烯电池领域。在基于GRABAT石墨烯电池领域资源优势基础上，导入正泰资金、品牌、装备、工艺及生产管理等产业化资源，加快商品化进程，并拟在中国建立合资工厂，推广石墨烯电池应用。

其三，重大资产重组完成，正泰新能源开发100%股权已于2016年12月15日完成交割，标志着正泰电器在绿色能源领域以及智能制造上迈出了重大步伐，将大大提升公司整体盈利能力和经营效果。



## >> 披露质量继续提高 持续优化投资者管理

公司严格按照监管部门对信息披露的要求，真实、准确、及时、完整地做好公司定期报告、临时公告等信息披露工作。2016年共完成4份定期报告、164份临时公告的披露，信息披露工作连续两年被上海证券交易评为A级。

除规定信息披露外，公司重视与投资者的交流和沟通，设立了专门的投资者关系管理机构，进一步完善日常工作体系，建立起多元化的投资者沟通机制，认真听取广大投资者的意见和建议。公司高度重视投资者调研工作，安排了专职人员负责投资者调研接待工作；加强多渠道沟通平台建设，在公司官方网站开设投资者关系专栏，帮助投资者及时、准确地了解公司经营动态；通过上海证券交易所e互动平台、投资者说明会等多种方式及时解答中小投资者提问；通过官方微信等渠道与投资者保持密切的交流互动。

2016年度，证券部做了大量的投资者管理工作，根据《投资者来访接待制度》，处室内进行分工，专人负

责接待投资者电话、调研工作，专业、准确、合规地向投资者传达了公司的信息。同时适时对公司中层干部开展投资者教育工作。并制作印刷年度报告与社会责任报告等文本资料，供投资者阅读。公司多次派代表参加了多次由大型券商等前期家机构举办的策略会，与投资者进行互动。





## 合作伙伴责任：互助共赢 共享发展

### >> 深化供应链管理 实现互利共赢

公司积极贯彻“互助共赢、共享发展”的理念，力求塑造“长期、稳定、互利、共赢”的战略合作伙伴关系，帮助供应商实现协同发展。通过共同创新、项目帮扶、定期互访等积极举措，推动供应商逐步实现专业化、规模化、标杆化、集成化，不断提升综合竞争力。

2016年，公司引导供方开展料尽自动停机等工艺改进2项，改进设备46台，年直接经济效益20余万元；策划开展15家供方资质提升帮扶活动，指导供方重新策划组织机构、调整部门职能、编制流程文件、完善作业指导书；在开展日常资质考核的同时，组织开展40家供方现场督导检查工作，发现问题168项，促进供方主动改

善；进行精益改善、质量管理、成本控制等集中培训6期，涉及供方144家/次、206人/次，并首次开放正泰电器工业工程学院培训资源，开展了第一期供方训练营，为供方管理人员强化精益生产、质量、安全等知识，提升供方综合管理水平。

此外，2016年度为表彰先进，树立典范，深化“长期、稳定、互利、共赢”的战略合作伙伴关系，持续全面提升供应链综合竞争力，对55家供方予以表彰，授予了绩效卓越奖、技术创新优秀奖、质量管理优秀奖、生产管理优秀奖等荣誉。



## >> 与经销商共成长 促进可持续发展

多年来，正泰电器始终坚持与经销商共享价值、携手共进，并探索出了一套独具特色的“渠道帮扶模式”，通过驻点管理帮扶、能力提升培训等一系列的做法，助推经销商经营管理水平与市场拓展服务能力提升，提高渠道核心竞争力，带动经销商共同发展，实现产销双赢。

2016年，公司全年完成了对20家核心经销商的管理帮扶，举办了2期渠道“新生代”培训、3期“渠道核心

管理层专业知识与技能培训”，实施“移动”培训9期18课/次，实现对经销商团队全方位的系统培训。

此外，正泰电器持续扩大海外业务布局，在印尼、乌兹别克等地新增多家经销商，并成功突破阿根廷市场，通过积极推进“正泰”、“诺雅克”双品牌策略，不断提高“CHINT”的国际知名度和认可度，促进海外经销商业务发展。

### 印尼经销商

印尼作为东南亚最大经济体，2016年GDP年增长达5.02%，成为亚洲经济增速排名第三的国家。近年，印尼经济虽然发展迅速，但电力设施基础仍较为薄弱，有待完善，预期未来将有较高的市场需求。正泰印尼经销商，至今与正泰已有12年的业务合作关系。目前，经销商在印尼已成功组建了一支由68人组成的集营销、物流和售后为一体的团队，并拥有2家分公司，8家正泰专营形象店，22家二级和50多家次级分销商，分销网络遍布印尼22个省。

经销商负责人表示与“正泰”合作的12年，也是他个人和团队成长的12年，并将会继续携手“正泰”，一起走过下一个12年，甚至更久，“成就正泰，成就自己”。



### 乌兹别克经销商

丝绸之路上的明珠-乌兹别克斯坦共和国身处中亚腹地，坐拥3200万人口，是中亚5国中人口最多的国家。乌兹别克经销商是一个很年轻的团队，缺少相关品牌推广经验，也缺少对专业市场的把控力。然而短短三年，这个团队帮助正泰一跃成为乌兹别克市场上声誉最响的中国品牌，为正泰在乌兹市场的拓展打开了新天地。正泰品牌从之前的酒香无人识，变成现在的几近家喻户晓，经销网点从最早的4个迅速扩展为如今的200多个，门店遍布乌兹别克全境。作为乌兹别克唯一两家本土LED、墙壁开关制造商之一，在缺少电器产品销售经验的情况下，经销商立足自身熟悉的产业领域，主抓两款产品，通过已有的分销网络，全面铺货、快速提升市场占有率。为正泰逐步进入行业领域、项目领域打下坚实基础。





## 客户责任：优化产品 完善体验

正泰电器始终秉持“工匠精神”，坚持创新、精益求精，完善每一个产品，提升每一项服务，使客户买得放心，用得安心。

### >> 完善的质量控制体系

在国家实施“三个转变”、“质量强国”和浙江省“质量强省”战略的背景下，各级政府市场监管力度不断加大，海外和行业市场顾客的质量要求日趋严格，对公司质量工作提出了更高要求。为此，公司以设计、采购、制造和顾客使用“四大过程”为基础，完善多层次、全过程的质量指标体系，导入质量管理体系成熟度评价标准，推进对标对比、可靠性、质量素质和满意度“四大提升工程”，创建行业可靠性示范基地，建立产品质量预警和评价机制，质量管理各项工作成效显著，赢得广大客户的一致好评。2016年度，公司质量管理主

要绩效指标趋势向好，顾客满意持续提高，公司再次荣获“全国用户满意企业”称号。

与此同时，公司大力开展各项质量改进活动。如，开展以“弘扬工匠精神，追求卓越品质”为主题的“质量月”活动，涵盖质量文化、实物质量、质量体系等内容。注册QC小组301个、质量信得过班组43个，所成立班组的11个项目获得省部级一等奖、“全国质量管理活动小组”及“全国质量信得过班组”。连续八年被授予“全国机械工业群众性质量管理活动优秀企业”。



质量月活动



质量管理培训班

### >> 不断的自我创新和突破

面对新一轮科技革命与产业变革，公司积极推进科技创新，组织修订了《正泰集团科技激励管理办法》，通过建立长期稳定的激励机制，鼓励科研人员集思广益、潜心研究，推动科技创新成果加快产业化，不断提

升“正泰创造”影响力。公司实现累计授权专利1692件，其中2016年，公司申请专利682件，授权684件，较2015年大幅增长。

此外，2016年公司完成新产品开发164项、新产品投产71项，技术改造验收25项；正泰电器“基于物联网与联效管理的用户端电器设备数字化车间的研制与应用”入选浙江省技术改造新型产业重点项目；参与行业标准制（修）订5项，完成国内外认证83项。全新一代低压电器产品“正泰昆仑”正式面世。

2016年，公司以“互联共享、智创未来”为主题举

行了昆仑系列新产品发布会。会上，正泰电器正式推出正泰昆仑系列新产品。该系列产品包括万能式断路器、塑壳断路器、终端配电及电动机控制与保护四大类。随后，公司依托自身优势资源，积极推广与销售昆仑产品，完善正泰昆仑新品品牌手册，开展正泰昆仑数字化推广，举办“一对一”进厂产品推介会260场，完成店面生动化形象展示以及巡展车巡展等多种推广举措，全面促进昆仑产品销售。



此次，全新的昆仑系列产品全面涵盖了电气系统中自上而下完整系列的产品规格，经由三年时间规划，累计投入资金1.5亿元，由400多名核心研发人员潜心研发，关键指标超过行业标准，开创了行业产品可靠的新

高度。截止目前，正泰昆仑累计申请了360余项专利，进行了7860项可靠性测试，并助力公司荣获“2016设计院及用户优选十大电气品牌”。

## >> 臻善的客户服务体系

公司始终坚持“真诚关爱客户，品质创造价值”的服务理念，设置了客户服务专职部门，以“创新进取，让顾客满意”为宗旨，为顾客提供投诉服务、业务咨询、技术支持等端到端的“一站式服务”，并建立了客户服务系统和全国免费客服热线，在全国设立了近30个

驻外技术服务点，有100余名专业技术服务工程师专门为顾客提供技术支持和处理投诉。公司对所有产品均已投保产品责任险，就质量、服务相关的内容对顾客郑重承诺：1小时内对顾客初次响应，24小时内或与顾客约定时间内到达现场为客户解决问题。



现场服务



全国技术服务中心及驻点

同时，公司制定了《客服热线信息管理》、《质量与服务承诺》、《退换货管理标准》、《现场服务操作规范》等相关规章制度，明确国内外售后服务规定。国内、外顾客投诉信息分别由在线工程师和各洲区受理，信息受理人员通过客户服务平台进行信息登记、处理、传递、跟踪及回访等活动。公司安排专人每天跟踪检查和回访业务单，并督促相关责任单位改进投诉处理。

2016年客户服务中心全年受理顾客反馈信息30.01万次，同比增长20%以上；信息处理及时完成率99.24%，同比上升0.35%；在线即时评价满意率

96.41%，同比上升5.02%；现场服务处理及时率98.92%，同比上升0.19%。

此外，正泰客服于今年G20峰会召开之际，集结一支汇聚了客户服务、物流管理、质量管控、市场营销、生产运营等部门的客服小分队，揭开了一场历经100个昼夜，横跨亚非欧三大洲的万里服务行程。通过下矿井、进煤场、入港口、走工地等形式深入产品使用一线，为挪威、芬兰、马来西亚等海外诸国客户送去产品检测、故障排除、技术培训等臻至服务，为公司“走出中国，成为世界品牌”的目标又迈进了一步。



上图为客服团队海外实际探访情况

# 以体贴之心

## 履行员工责任





正泰电器始终坚持“以人为本，价值共享”，将员工视为最宝贵的资源和持续发展的不竭动力，坚持以共同价值为纽带，尊重和保障员工合法权益，持续营造健康、积极的工作氛围，为员工提供多元化的职业发展路径，促进员工与企业的携手成长，共创蓬勃未来。

## 保障合法权益

公司一直严格遵守国家及地方劳动法律法规，并持续关注法律法规的变化，重视劳动关系规范管理，保障合法用工。

### >> 合法用工

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，切实维护员工权益，严禁使用童工、强迫劳动、歧视员工。为加强劳动合同管理，规范用工行为，公司

制订了《劳动合同签订注意事项》，对劳动合同的签订、续订及终止等情形做出明确规定。一直以来，公司劳动合同的签订率都为100%。

### >> 薪酬福利保障

公司建立了以能力和业绩为导向的、具有竞争力的“基本工资+岗位工资+绩效奖金+福利+期股期权”等多元化、宽带薪酬激励体系。公司遵循外部竞争性原则和内部公平性原则，依照员工岗位、业绩和能力付薪，薪酬水平在所在地具有竞争力。为鼓励技术与管理创新，鼓励员工专精所长，制定了专业技术职系年功奖励制度、科技奖励实施细则、专利与计算机软件著作权激励实施细则、股权激励等制度，重奖科技进步有功人员，

共享发展成果。

公司为全体员工缴纳五险一金，推行带薪年假制度，使员工充分享受年休假及探亲假；建立带薪培训与学习补贴制度，为员工提供工作服、冷饮津贴、节假日津贴、生日蛋糕券和活动经费等一系列福利项目，让员工在正泰更温馨、更幸福的成长和发展。

### >> 女员工保护

公司积极贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》、《妇女权益保障法》等有关法律法规，严格按照妇女“四期”保护规定，设立孕妇休息室、孕妇生产线，为怀孕女工营造一个安定舒适的工作环境；为育龄女职工提供免费孕环检查和女职工健康体检等；组织开展女性健康知识培训学习，提高广大女职工健康知识水平，做好自我预防和保健。



## >> 民主管理

公司积极推进和完善集体协商制度，在涉及企业与员工重大利益相关的问题上，以集体协商的方式探索解决路径。2016，公司召开职工代表大会审议涉及员工切身利益的人事聘用管理、考勤管理、休假管理、员工退养退役管理等多项制度。此外，公司还建立企业自主协调的劳动关系机制，如每年签订集体合同、工资集体协商合同、女职工特殊权益保护专项集体合同等。

公司拥有完善的团委、工会、妇联、关工委等群团



组织，尊重员工的知情权、参与权、表达权和监督权，通过座谈会、微信群、短信、电话倾听员工心声、呼声、怨声和骂声，积极为员工营造民主公平的参政议事环境；鼓励员工树立主人翁意识，制定《合理化建议管理办法》、《群众性QC活动管理规定》等制度，并提供场地和专项活动经费，提供培训指导，对改进和创新成果予以表彰和奖励，提高员工参与热情，吸引员工持续参与管理和改进。



## >> 职业健康安全

公司不断改善生产作业环境，定期委托疾病预防控制中心工作人员到公司进行噪音和各项有害物质的检查，预防员工职业病危害；为特殊岗位配备防护装备，确保相关人员的作业安全；定期开展安全生产大检查，及时排查安全风险和安全隐患，改善员工生产和生活环境；广泛开展职工健康知识及劳动安全卫生知识宣传及培训，进行37次EHS知识宣讲，各生产单位以班前会的形式宣贯《员工安全手册》，共有18000余人次参加，切实提高了职工的安全保护意识；为员工健康资料建档，全面、系统的梳理员工健康状况，公司体检及健康档案覆盖率高达100%。





## 助力员工提升

员工作为企业最宝贵的资源，是推动企业发展的核心力量。为此，公司致力于为员工塑造一个能充分展现自身价值的平台，通过建立内部稳定的管理培训体系及员工发展体系，帮助员工提升自身职业素养和综合能力。

### >> 多层次培训体系

#### 入职培训

针对新引进应届大学毕业生，实施定制化人才培养，通过“雏鹰训练营”的“岗位实践+技能培养”模式，经过5天集训、4个月的生产岗位锻炼、2个月的定向岗位实习，帮助新录用大学生尽快适应岗位工作，快速融入正泰大家庭。

#### 管理层培训

根据各层级管理干部、储备人员的任职资格要求，正泰建立了管理层“领导力+专业技能”培养课程体系，通过“飞鹰训练营”、“蓝鹰训练营”、“精鹰训练营”、“雄鹰训练营”等系统性学习，配合岗位实践、工作授权、岗位轮换等实践培养方式，以“学以致用、点面结合”的方式有力推动管理干部梯队建设。



正泰管理层培训

#### 专业培训

针对不同核心业务，正泰建立了“营销学院”、“技术质量学院”、“工业工程学院”、“管理学院”、“信息化学院”等系统性学习组织，通过完善的课程体系、系统性的专业知识学习，帮助各职系员工提升专业素养，夯实岗位专业基础，从而激发岗位创新能力，为企业发展提供源源不断地人才供给。



工业工程学院



正泰质量学院

## 自主培训

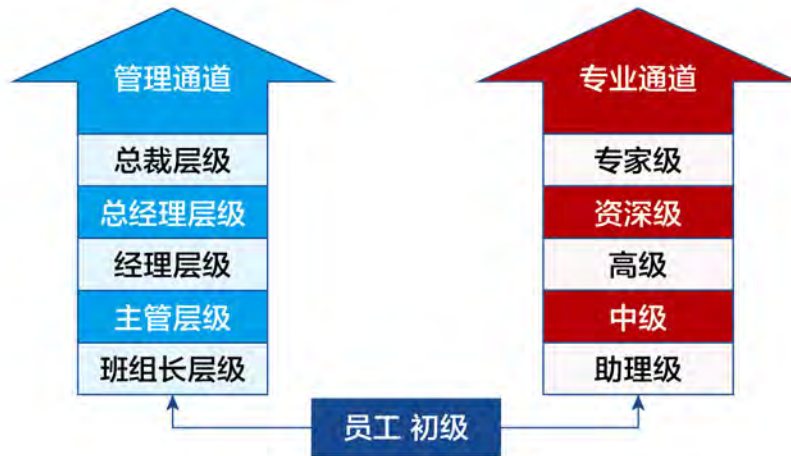
为了推动公司学习型组织建设、员工自主学习机制，公司建立了正泰企业大学，设立了“读书俱乐部”、“虚拟教室”、“正泰高管大讲堂”、“微学习”等学习平台。学习型班组、部门可通过开展活动形式，体验互联网学习乐趣，倡导不断“自我提升”的价值理念。员工可根据自身职业发展路径，选择合适的课程，体验互联网+碎片化+自主化学习的过程，从而实现在工作中的自我锐变。



## >> 双通道职业发展路径

公司推行双赢发展模式，建立“管理+专业”6级16等纵横跨职系的双通道发展路径，实施基层优秀人才自主流动与基层岗位竞聘制度，推行高潜质人才特别发展

模式。公司员工可根据个人的特征、职业兴趣与专长选择最适合自己的发展路径，实现个人职业梦想和价值。





## 塑造和谐氛围

正泰不仅建立了完整的员工培训、晋升体系，还力求为员工塑造和谐、健康的工作氛围，确保员工在积极工作的同时，能够通过定期心理疏导、丰富多彩的业余文化生活排解工作压力，从而能够更好地在工作中发挥自我价值。

### >> EAP员工关怀计划

正泰电器自2007年启动EAP工作，2012年起着手建设内部EAP咨询员队伍，成立EAP阳光服务队，由已取得国家资格认证的7名国家心理咨询师及对EAP感兴趣并从事员工关系管理方面工作的5名员工组成，同时培

养87名内部心理辅导师，通过开展员工心理状况调查与评估、心理健康宣传、心理培训与咨询、危机干预等，遵循以情感切入、自愿原则，不断完善工作项目，逐渐形成了具有正泰特色的员工心理援助工作模式。

### 幸福心理工坊

为进一步关爱员工的身心健康与安全，加强员工心理援助关怀，成立正泰·幸福心理工坊，开展场地设施挑选并进行现场布置，配置沙盘室、心理咨询室、心理测评系统，建立来访者须知、心理咨询师准则等6个工作流程，组织EAP阳光服务队开展心理咨询、知识分享和团队辅导，接受员工咨询预约。

正泰员工心理工作室



### “心灵咖啡”栏目

2016年，伴随着悠扬的音乐，正泰首个心理类广播栏目——《心灵咖啡》正式在正泰高科技工业园播出。《心灵咖啡》栏目是幸福心理志愿者协会与正泰之声广播台共同开播的心理类栏目。该栏目以科普心理知识为主线，不定期邀请嘉宾做客“心灵咖啡”分享工作、生活中的心理学，互动探讨正能量的话题，并引导广大正泰员工以更健康的心理积极投入工作生活当中。

《心灵咖啡》“幸福，一路与你同行”访谈第一期



CHINA + TOMORROW  
= CHNT

## >> 丰富多彩的业余文化生活

为了使员工业余生活更丰富多彩，公司积极组织各种类型文化娱乐活动。五一期间，公司联合温州市委宣传部举办了“欢庆五一，情系正泰”文艺晚会，鼓励奋斗在各个工作岗位的全体正泰人积极参与演出，丰富业



“欢庆五一，情系正泰”晚会

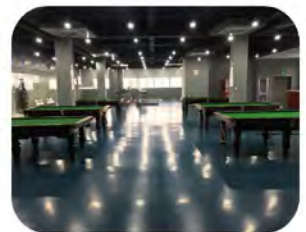
余生活。10月为促进全民健身运动，公司开展了男子篮球赛及女子团体跳绳比赛，带动百余名员工参与比赛角逐。同时，公司还组织了技能大比武、最强正泰音、知识竞赛等各类文体活动150余项。



女子跳绳赛事

此外，公司今年完成了对滨海园区职工之家的建设，新增跑步机、台球桌、乒乓球桌、单车、电脑等娱乐设施。同时，开放党建多功能厅，为员工业余时间提供观影场所，充分满足滨海区广大职工业余文化生活。

正泰滨海园区职工之家





## 寄予人文关怀

公司坚持以人为本的发展理念，通过企业文化树立员工的主人翁意识，坚持“排忧解难，全心全意为员工服务”的工作宗旨，不仅关爱员工的工作、生活、成长与心理健康，还将这种关爱延伸至职工的实际需求，让职工感受到正泰的集体温暖。

**送温暖：**通过调查走访及座谈等多种形式了解困难职工情况，慰问一类困难职工8人、二类困难职工11人、三类困难职工25人，深入特困职工老家走访2人及当地优秀员工代表2人，共发放慰问金15多万元；

**送清凉：**在高温暑期为电源电器公司、温州电气公司、注塑车间、物流部搬运工、食堂工作人员、经警队员近700名高温作业人员送去特殊“清凉”慰问品；

**送健康：**为全体职工（缴纳会费）进行一次全面体检，共14720人次；

**送福利：**端午、中秋、春节等传统佳节为全体职工发放节日福利，全体职工在生日当天都会收到价值65元的蛋糕券以及公司准备的生日贺卡各一张。16年5月份滨海园区职工之家正式开业，充分满足滨海园区3000多职工的业余文化生活；

**关爱职工子女：**组织开展职工子女夏令营活动，共有840名职工子女参加，为历史之最。2016年对职工子女考上大学进行奖励，奖励标准根据录取学校不同从1000元至10000元不等，对53名职工子女发放奖金达24万余元。

**送爱心：**2016年通过“员工爱心互助基金会”已为15名因重病、自然灾害等原因造成家庭生活难以为继的职工送去爱心补助款，合计共达17.6万元。

**送心理援助：**与康宁医院合作开展正泰EAP（员工心理援助计划）项目，“阳光心理工作室”一共接待了上百名来访者，正式面询100多例，电话咨询200多例，发放心理健康宣传册5000份；

**送班车：**开通工业园至柳市晚班车及智能工业园至柳市晚班车，解决职工晚上加班回家难问题，为解决生产过程中加班多的问题，工会继续在今年安排增加两个班次的车辆；

**关爱老员工：**为10年以上职工、15年以上职工发放特殊纪念品，并于重阳节为60岁以上“老员工”发放礼品，让老员工充分感受到公司的温暖；



慰问优秀职工家庭



慰问高温工作人员





# 以呵护之心

## 履行环境责任



作为我国低压电器龙头企业，正泰电器切实贯彻“绿色、可持续”的发展理念，坚守严格的环境保护标准，积极履行社会责任，为行业树立环保标杆。在过去的一年里，公司投入大量资源建设环保治理设施，确保废水、废气及噪声排放指标大大优于国家排放标准。

2016年，公司除了严格要求遵守环境保护标准，还加大清洁能源利用，促进节能减排、减少大气污染，致力于提高能源资源利用率，优化环境保护措施。此外，公司积极支持社会环保公益事业、大力倡导环境保护，并主动带动各利益相关方共同关注环境保护。

## 绿色转型 成绩斐然

2016年公司实现了正泰新能源开发的整体并入，公司除原有低压电器及相关产品业务外，又新增了光伏业务。光伏产业是战略性新兴产业，发展光伏产业对调整能源结构、推进能源生产以及促进生态文明建设具有重要意义，公司此次成功收购正泰新能源开发，可谓在绿色转型上迈出了历史性的一步。

正泰新能源开发是国内最早进入光伏电站投资建设领域的民营企业，不仅拥有一支在开发、设计和工程建设诸多方面综合能力强、经验极其丰富的人才队伍，还拥有发、集、逆、变、配、送、控等系统产品的全产业链，是业内唯一具备系统集成和技术集成优势的全产品设备提供商。2016年，正泰新能源开发被评为“全球能源企业500强”、被Photon Consulting报告评为综合竞争力全球第二、并且连续被彭博评为“第一梯队组件供应商”。



杭州正泰新能源总部

### >> 光伏组件行业“浙江制造”标准起草者

正泰新能源开发不仅是光伏组件行业“浙江制造”标准的起草者，组件指标亦达到了“国内一流，国际先进”的水平。目前，正泰新能源开发不断加大组件创新研发力度，依照市场需求开展了7个高效技术研发项目，分为导入型研发项目（产业化项目）和探索型研发项目（技术储备）。在导入型项目中，多晶产品重点开发采用多晶背钝化、两次印刷技术的ViolinII产品，单晶产品则重点开发采用单晶背钝化、两次印刷技术的NOVAII及N型双面电池产品。正泰新能源开发通过采用高效研发产品，以满足日益增长的市场需求。在探索型项目中，重点探索黑硅、非银电极等新型技术，以期实现对于公司组件产品整体质的提升，预期2017年初，多晶、单晶电池效率有望达到世界顶尖水平。



正泰新能源光伏组件



## >> 国内顶尖光伏电站运营商

正泰新能源开发是国内民营企业规模最大的光伏电站投资运营商之一，凭借强大的全产业链优势、投融资优势和光伏项目开发、建设、运营优势，为客户提供一站式电站解决方案，包括分布式屋顶电站、大中型地面电站、户用屋顶光伏系统、农林光互补地面电站、渔光互补地面电站等。

在成熟案例方面，正泰新能源开发成功投资建设杭州铁路东枢纽、德清天马重工、宁波吉利集团生产基地等分布式屋顶光伏电站项目；投资建设甘肃永昌光伏电站、韩国鲫鱼岛项目、衢州江山农林光互补发电项目、

温州乐清农光互补发电项目等大中型地面光伏电站项目。以2016年完成的乐清市150兆瓦“农光互补”发电项目为例，这一项目占地面积约4000亩，地上可种植经济农作物，上面安装光伏设备发电，在有效利用土地的同时又能生产出清洁能源，实现了光伏发电与生态种植的有机结合。该项目预计平均每年可为电网提供电量14481.2万千瓦时，与相同发电量的火电相比，相当于每年节约标准煤约4.7万吨，减少烟尘排放量约600吨、二氧化硫排放量约496吨。该光伏电站的建成，可优化当地电力能源结构，促进能源、经济、环境可持续发展，属于可持续发展的绿色环保型项目。



杭州东枢纽太阳能光伏屋顶项目



吉利路虎太阳能光伏屋顶项目



江山农林光互补光伏电站



乐清农林光互补光伏电站项目



## 节能减排 成效显著

2016年，公司委托温州市质量技术监督检测院对锅炉废气、厂界噪声、生活污水、工业废气等进行监测，检测结果均符合相关标准。其中锅炉废气达到GB13271-2014《锅炉大气污染物排放标准》二类区Ⅱ时段排放标准；厂界噪声达到GB12348-2008《工业企业厂界噪声排放标准》昼间三级标准；生活污水达到GB8978-1996《污水综合排放标准》三级排放标准；工业废气达到GB16297-1996《大气污染物综合排放标准》。公司全年无环境污染等事故发生。

2016年，公司对生活污水、厂界噪音、工业废气等多方面进一步实施了优化措施，严格按照规定和程序进行环境影响评价，认真落实各项环境保护措施，加强环保设施的运行维护管理。

1、针对生活污水和循环冷却水：公司针对食堂及生活污水配套建设污水处理站，经处理合格后的污水再纳入市政管网，并委派专职人员维护管理，定期对排放污水水质进行检测，确保平稳运行，达标排放；定期更换排污许可证；邀请市政园林局现场勘查，换领排水许可证；

2、针对噪音：公司对采购设备时实行EHS评审，使噪音排放必须达到要求以内，同时购买了先进的噪音处理设备，采用隔声、消声、吸声等声学原理进行综合整治，噪音得到了有效治理；

3、针对废气：公司控制电器制造部投资约17万购置一套光解催化设备，用于净化处理浸漆房的浸漆废气，经浙江中环检测科技股份有限公司检测，各项指标均达到排放标准；工业化部正泰（温州）电气公司采用布袋除尘装置处理喷漆工序产生的粉尘气体，经监测颗粒物含量符合国家标准要求，同时将收集的锌粉回收利用，变废为宝；

4、针对固体废弃物：进行分类收集、整理，可回收利用的固体废弃物经整理后出售，2016年收回残余价值980余万元，普通生活垃圾委托白象镇政府运送至填埋场处置；

5、针对危险废弃物：公司与温州中田废油回收处理有限公司签订《危险废弃物委托处置合同》，委托处置股份公司产生的废乳化液，转移14吨；并且与温州市环境发展有限公司签订《危废委托处置合同》，处理胶木壳、浸漆渣、潜溶剂等危险废弃物约44吨；

6、环保“三同时”：完成年产3452万套控制电器建设项目（101项目一期工程）环保“三同时”验收，已取得乐清环保局验收批复函；

7、环境应急预案：邀请浙江中蓝环境科技有限公司编制《突发环境事件应急预案》及《环境风险评估报告》，并报乐清市环境保护局备案，同时按要求在浙江省环境应急企业外网上备案。

## 环保意识 深入“民”心

在持续改善清洁生产、环保建设的同时，公司积极支持社会环保公益事业，大力倡导环境保护，并带动各利益相关方共同关注环境的保护。

2016年世界环境日期间，公司举办第六届“EHS讲坛”，邀请温州市环保局、乐清市环保局专家领导，对

企业环保法律法规相关规定和要求、企业环保日常管理和案例进行讲解，此次讲坛各单位负责人、综合负责人、生产负责人、EHS管理员及班组长和员工代表共计241人参加共同学习环保法规；集团团委联合志愿者协会亦开展了“美化环境、从我做起”清洁活动，对生产厂区、生活区及周边进行垃圾清扫。





# 以感恩之心 履行社会责任



公司始终秉承“为顾客创造价值，为员工谋求发展，为社会承担责任”的经营理念，多年来坚持履行企业公民责任，积极开展社会公益活动，为建设和谐企业、和谐社区、和谐社会做出贡献，通过多种形式积极回馈社会，把支持教育、扶危助困、进行志愿活动等作为履行社会责任的重点，实施的公益项目遍布全国。

## 依法经营 推动行业健康运行

### >> 合法经营，依法纳税

正泰电器始终坚持依法经营，诚信纳税，多次受到相关部门的表彰，2016年被中国电器工业协会评为“A”企业信用等级。

单位（万元）

	2016年	2015年(追溯调整)	2014年
纳税总额	142,419.97	144,549.97	138,333.33

### >> 积极提升行业标准

正泰电器作为低压电器的龙头企业，在保持自身发展和技术创新的同时，持续关注行业发展，提升行业的美誉度，近三年参与已发布的国家、行业标准制修订21项。2016年，公司参与：

低标委《低低压开关设备和控制设备第7-3部分：辅助器件熔断器接线端子排的安全要求》等11项国家标准

《交流接触器》、《塑料外壳式断路器》“浙江制造”产品标准

智能制造关键标准《交流接触器自动生产线》





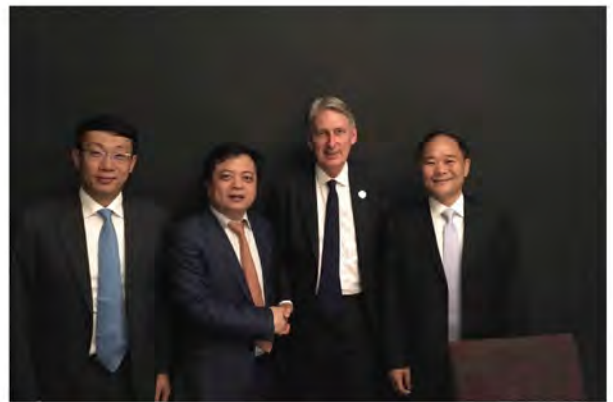
## 服务G20 彰显民族品牌风范

G20峰会作为一场世界级的盛会，将诸多中国企业推向了世界舞台。正泰作为我国民营企业的代表之一，身影频频亮相G20官方宣传片《韵味杭州》、G20官方书籍《站在世界舞台上的浙商》以及大型新闻行动《G20畅想——寻找跨国模范生》等。与此同时，公

司旗下子公司作为官方指定参观点，亦接受了国内外领导团、企业家代表团的参观、访问，获得了与会人员的广泛认可。此外，在G20峰会期间，公司董事长南存辉先生不仅参加会议讨论，还积极参与各项相关活动，与各国政要、企业家开展了广泛交流。



美国驻华大使马克斯鲍卡斯专访正泰



与英国财政大臣菲利普哈蒙德、吉利董事长李书福等会晤

## 乐于奉献 积极参与公益事业

2016年，正泰继续主动承担社会责任，做好企业公民，以极大的热情投入到公益事业当中去，以自身行动支持公益事业，造福社会，为建设和谐美好社会做出应有的贡献！

### >> 纳新活动——奉献他人，传播志愿服务精神

志愿者协会逐渐壮大，为协会工作的有效开展提供了强有力的保障，同时也为诸多乐于奉献的员工们提供一个展现自我的平台。

### 2016年度正泰志愿者活动情况

年份	2016	2015	2014年	2013年
员工志愿者人次	785	780	750	700
志愿者活动次数	6	4	5	5

### >> 光盘行动 拒绝浪费

2016年3月，正泰志愿者协会组织志愿者们在高科技工业园区、智能工控园区同步开展光盘行动。近年来，正泰志愿者协会的光盘行动得到了公司领导的大力支持，有效遏制了浪费饭菜的现象，树立节约光荣、浪费可耻的思想观念，做“光盘行动”的文明使者。

图为志愿者正在劝说职工合理搭配饭菜



### >> 无偿献血 奉献爱心

2016年6月，正泰志愿者协会组织开展“无偿献血 奉献爱心”活动。当看着鲜红的血液缓缓地流进储血袋，拿到属于自己的无偿献血光荣证时，参加献血的员工在拿到光荣的献血证时脸上都露出了笑容，献血现场处处洋溢着奉献爱心后的喜悦和自豪，能够帮助急需救助的病人并传递社会温情，是一件自豪和喜悦的事。







## >> 真诚服务 凝心聚力

2016年，公司组织开展“硃桥山环保行动”；与终端志愿者一起开展“绿色正泰”环保行动；组织志愿者会员参加乐清志愿者服务队组建及交通安全宣传活动。同时，志愿者协会联合职工之家，组织开展年末小晚会，增强团队凝练力。职工子女暑期夏令营活动期间，志愿者协会组织大桥园区3天共21名志愿者轮流值班，滨海园区2天共6名志愿者轮流值班。在平时活动中，正泰志愿者们亦积极发扬志愿服务，真诚工作的奉献精神，积极完成系列活动。



图为志愿者协会硃桥山环保行动

## >> 回馈员工 关爱子女

正泰积极反哺社会、回馈员工，坚持“以人为本”的理念，对员工及其子女给予更多的温暖与关爱。7月，公司举办了“欢乐成长，缤纷正泰”职工子女暑期夏令营活动，总计有840名小朋友参加，达到了历史之最，夏令营已经成为正泰每年暑假必会举办的传统项目，深受职工欢迎，小朋友们参加这样活动不仅可以增长见识、磨砺意志，还能利用这个机会聚集正泰，共同学习、互相交流、广交朋友、共铸友谊。



图为职工子女夏令营开幕式现场

## >> 正泰公益基金会

2009年以来，从“正泰科技奖”到“正泰创新奖”，从“杜斌丞奖学金”到“温州中学新疆部正泰品学奖”，正泰公益基金会前行的脚步就未曾停歇过。无论是奖励科技创新和进步，还是捐资修路及扶贫助学，都有正泰公益基金会的身影。

### 2015年正泰公益基金会公益支出

	内 容	金额（万元）
文教事业	向长三角影视文化公司提供450万元，用于灵隐路7号建设	450.00
	向浙江财经大学提供奖学金	30.00
	“正泰-杜斌丞奖学金”提供奖学金	10.00
	向温州医科大学提供奖学金	20.00
	向温州印度文化周活动	9.00
行业发展 科技创新	“电工行业——正泰科技奖”	28.50
	“电工行业——正泰创新奖”	36.00
	中国红丝带基金会资助款	40.00
其 他	乐清市慈善总会	80.00
	集团工会	15.00
	贵州桂果镇打麻厂村安装太阳能路灯	30.00
	十八洞村梨子寨的“污水排水系统改造项目”	50.00
	浙江省慈善联合会	10.00
	联合国儿童基金会	10.00
	上海小小阳光青少年公益发展中心	5.00
	大荆镇	5.00





## >> “正泰品学奖” 助力培养优秀学生

2016年12月，第二届“正泰品学奖”颁奖典礼隆重举行，共有60名学生获得“正泰品学奖”，其中本科生40名，研究生20名。正泰一直以来都重视关注公益教育和青少年成长，并捐赠150万元设立“正泰品学奖”支持教育事业的发展，旨在奖励品学兼优的学生，为学生的成长成才起到了良好的引领和示范作用。



正泰品学奖颁奖典礼现场

## >> 金秋助学活动 扶助困难员工子女

“金秋助学”是一项体现爱心、温暖人心、凝聚信心的民心工程，使每一名达到资助条件的困难职工子女都得到了资助，为品学兼优、家庭困难的高考学子圆梦大学。2016年10月份正泰进行了职工子女考取大学表彰会议，表彰人数达68人，共发放奖金25万余元，减轻了困难职工子女上学的经济困难。



职工子女考取大学奖励会议

# 年度 荣誉





## 2016年所获荣誉

● 全国产品和服务质量诚信示范企业

● 海关AOE高级认证企业

● 国家高新技术企业

● 浙江省高端装备制造业骨干企业

● 全国机械工业优秀企业

● 浙江省优秀工业新产品奖



● 国家科技兴检奖——正泰仪表



● 第七届中欧论坛汉堡峰会“中欧可持续发展奖”——南存辉

● 2016中国民营经济十大新闻人物——南存辉

● 世界温商百名风云人物——南存辉



## 2016年公司所在主要指数

公司2016年入选指数：

沪深300指数 ◆ 沪深300红利指数 ◆ 沪深300工业指数 ◆ 中证高端制造主题指数 ◆ 中证200指数

中国内地企业400指数 ◆ 中证环保产业50指数 ◆ 中证质量成长指数 ◆ 中证高股息精选指数

# 展望未来

回顾过往，正泰电器成立三十多年来，始终秉承“为顾客创造价值，为员工谋求发展，为社会承担责任”的经营理念，通过多种渠道、多种形式切实履行各方面社会责任，并取得了良好的成绩，但是我们也深深意识到了在履行社会责任过程中，仍有进步的空间。

2016年，正泰电器不仅以稳健的分红回报股东、积极的帮扶反哺合作伙伴、完善的福利体系回馈员工、频繁的馈赠承担社会公益事业，还紧抓“电改”机遇，实现了新能源业务的注入。新能源业务的注入将提高公司整体盈利能力，更好地回报广大投资者的支持。同时，推动“沙光互补”、“林光互补”、“光伏扶贫”等新

能源业务的发展，也将极高的提升土地资源的经济价值，实现社会效益、环境效益和经济效益的多赢。

2017年，正泰将积极发展新能源相关业务，完善电力产业链各个环节，推动公司向智慧能源解决方案提供商转型，助力“蓝天保卫战”。同时，公司也将在以往履行社会责任经验的基础上，扬长补短、细化各项权益保护措施，提高社会责任履行能力，为社会、环境、经济的可持续发展做出应有的贡献。此外，我们也呼吁社会各界伙伴，精诚合作作为我国的可持续发展事业敬上一份责任。



The logo for CHINT, featuring the letters 'CHINT' in a bold, blue, sans-serif font. The letter 'I' is stylized with a red dot above it.

**浙江正泰电器股份有限公司**  
ZHEJIANG CHINT ELECTRICS CO.,LTD.

地址：浙江省乐清市北白象镇正泰工业园区正泰路1号  
邮编：325603  
电话：0086-577-62877777  
传真：0086-577-62763701  
网址：[www.chint.net](http://www.chint.net)  
邮箱：[chintzqb@chint.com](mailto:chintzqb@chint.com)